



ENTRANCE BOOK

一般的なキャリアの常識に染まらず、超えていく。
"自分だけのキャリア"を、わがままに築く人へ。

選考の前に、10分で読める会社案内 | Never Red株式会社 2026年8月版

この資料について。

カジュアル面談の前後に、Never Redがどんな会社かを短い時間で
掴んでいただくための資料です。売り込みの場ではなく、お互いの前提を
確かめるために使います。

気になることがあれば、面談で率直に聞いてください。代表の浅香が
直接お答えします。

01 COMPANY

なぜ、Never Redか

03 NUMBERS

数字と働き方

05 PROCESS

選考の流れ

02 PEOPLE

3人のキャリアの実例

04 CAREERS

育成・報酬・2つの入り口

なぜ、"Never Red"という社名なのか。

他者の価値観＝"赤"に染まらず、自分の意志で決める。

Never Redのビジョンは、「"赤く染まらない"勇気が巡り、新しい価値が生まれ続ける社会」。周囲の価値観や一般的なキャリアの常識に流されるのではなく、自分の意志を起点に決断する。その勇気を尊重する、という意味を社名に込めています。

キャリアも同じです。個性を大事にする。自分だけの"わがまま"なキャリアを築きたい人に、一番向いているコンサルティング会社でありたいと考えています。

Never Redという会社。

STYLE

少数精鋭のプロフェッショナルファーム

一人ひとりの裁量が大きく、意思決定が速い組織です。昇格の順番待ちや社内政治とは無縁です。

CORE

SAP/AIの導入・更改

SAPとAIの導入・更改を軸に、数字で経営を動かす仕組みをつくれます。

WORK

様々な工程・役割を経験できます

要件定義から本稼働まで。担当が工程の一部で終わらないため、経験の幅が広がります。

RESULT

8年連続、黒字・増収増益

創業以来、8年続けてきました。導入事例は会社サイトで公開しています。

代表もSAP FI一筋。 いまでも案件の最前線にいます。

CAREER

アビームコンサルティング

SAP FI領域を一貫して担当

アクセンチュア

SAP FI領域を一貫して担当

Never Red 創業

経営管理×SAPの少数精鋭ファームをつくる

人・組織に意志を灯し、正しき前進を支える

Never Redのミッション



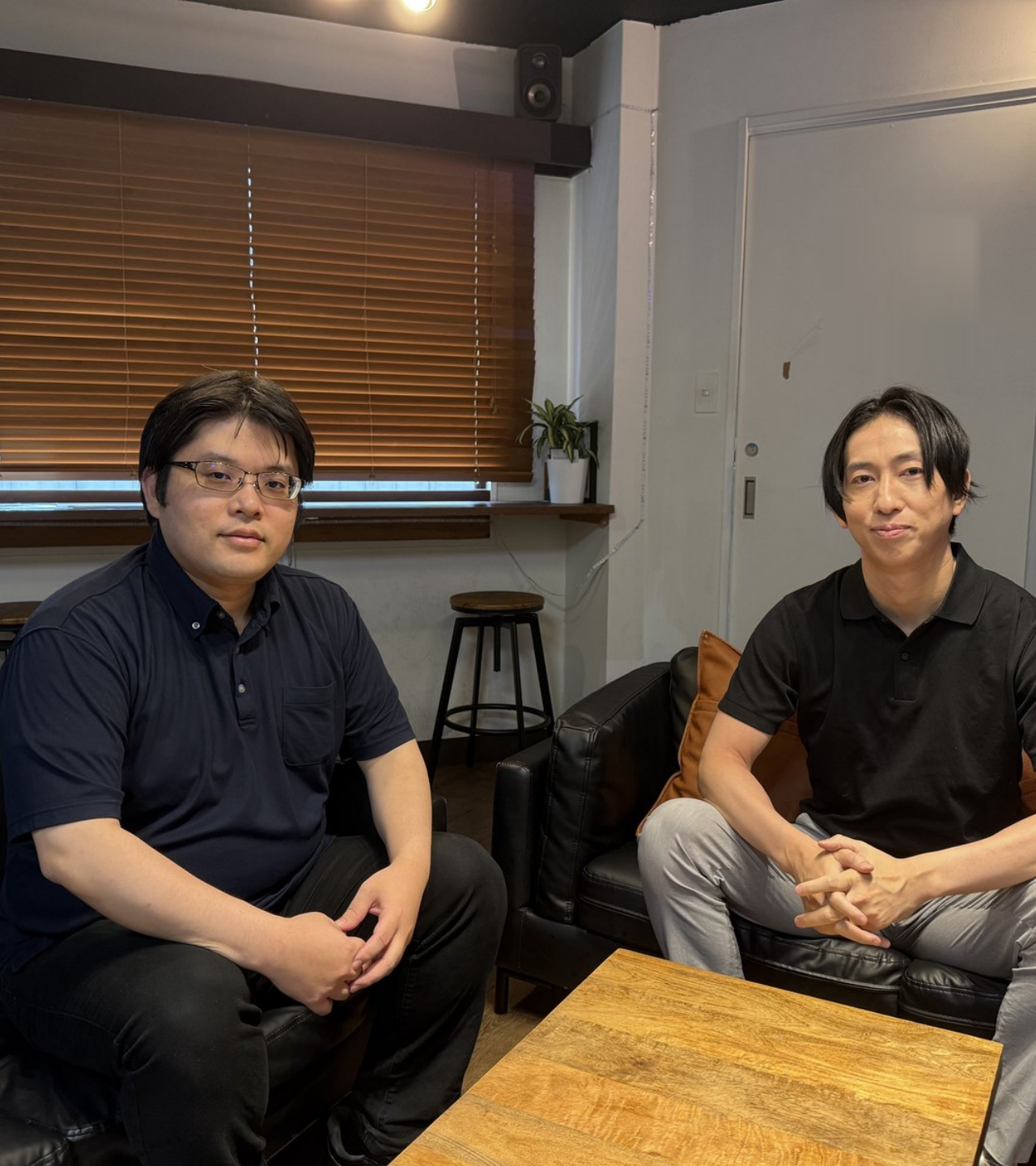
日系大手SIer 13年間 → Never Red

「30歳を過ぎてから、 SAPコンサルタントになった」

INTERVIEW #3 N.H（ご本人の希望でイニシャル表記）

SAP未経験からスタートし、約1年で独り立ち。年収は前職の2.5倍、2,000万円を超えました。転職の理由から仕事の実際まで、全文を採用サイトで公開しています。

インタビュー全文を読む →



コンサルファーム複数社 → Never Red

「自分では描けなかった、 非連続な成長をしている」

INTERVIEW #2 石本 貴志

創業期に参画して8年。いちばん長く Never Red を見てきたメンバーが、この会社で起きた成長と、これからやりたいことを語りました。

インタビュー全文を読む →



新卒からアクセント 10年間 → Never Red

「会社員に向いていない人ほど、 うちの会社には向いている」

INTERVIEW #1 M.K（イニシャル表記）× 代表 浅香（対談）

大手ファームで10年働いたメンバーと代表の対談です。入社
の理由、働き方の変化、報酬の実際まで語っています。

[インタビュー全文を読む →](#)

数字で見る、Never Redの働き方

9.2 時間

月平均残業

実績値です。

100 %

現在の案件のリモート比率

リモート案件の比率が高い働き方です。案件により出社を組み合わせる形もあります。

8 年連続

黒字・増収増益

創業以来、続けています。

3～6 ヶ月

育成枠の単独稼働までの目標

研修と実案件のOJTで引き上げます。実例は社員インタビュー#3をご覧ください。

※数字は2026年8月時点の実績です。詳細は、カジュアル面談でご説明します。

社外にも販売・提供している研修メニューを社内でも実施しています。

※弊社は外資系コンサルティングファームやSIer向けに研修プログラムをご提供しています。

研修室で終わらせず、案件の実務の中で引き上げます。

STEP 01

研修×実案件に同席

プロ向け研修メニューを受けながら、実際の案件に同席して仕事の型を掴みます。

STEP 02

工程を主担当

設定・テストなど、案件の一工程を自分の名前で担当します。

STEP 03

単独稼働へ

3～6ヶ月での単独稼働を目標に、一人で案件を通せるコンサルタントになります。

報酬の決まり方

経験者採用（求人レンジ）

1,200万～4,000万円

経験・スキル・役割を踏まえて個別に決定します。決まり方の詳細は、カジュアル面談で代表がご説明します。

育成採用（スタート時年収）

450万～750万円

経歴により決まります。いずれも、現在の年収を下回らないオファーを原則とします（現年収保障）。

年収シミュレーター

採用サイトで約30秒で試算できます。9問に答えると、あなたの場合の目安が表示されます。

二階建ての企業年金

はぐくみ企業年金＋選択制DC。掛金の分だけ、税と社会保険料の負担が軽くなるしくみです。

募集している2つの採用枠

経験者採用と育成採用、2つの枠で募集しています。どちらの枠でも、一人で案件を通せるコンサルタントを目指していただきます。

経験者採用

SAP FI/CO コンサルタント

SAP FI/COの要件定義または設定（コンフィグ）を主担当した経験のある方をお迎えします。ポストの空き待ちはありません。

1,200万～4,000万円／求人レンジ

育成採用

未経験～若手 （35歳未満）

Sler・会計・ITいずれかの素地のある方を歓迎します。一工程で終わる毎日から、SAP FIという"手に職"の専門へ。

※長期的なキャリア形成を前提とした育成のため、35歳未満を対象としています。

450万～750万円／スタート時・現年収保障

選考の流れ

カジュアル面談から始まります。お互いを知るための場ですので、志望が固まっていない段階でのご参加も歓迎します。

STEP 01

カジュアル面談

代表・30分・オンライン。報酬の考え方や案件の実際を、具体的にお話します。

STEP 02

相互理解の面談

スキルと志向のすり合わせ。参画イメージのある案件を具体的に提示します。

STEP 03

条件提示

年収・役割・アサインを個別に提示します。

STEP 04

入社

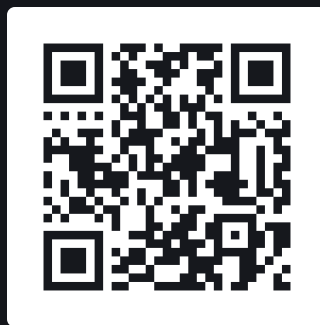
雇用は正社員が原則。希望する方は最初の3ヶ月を業務委託とすることも可能です。

最後までお読みいただき、 ありがとうございました。

気になることがあれば、カジュアル面談でお話ししましょう。

ご予約は、採用サイトのカレンダーからいつでも可能です。

カジュアル面談を予約する →



<https://neverred.co.jp/career/>